

NOUVEAU PROGRAMME ÉCOLEADERSHIP POUR JEUNES TRAVAILLEURS DE LA RÉGION

Une invitation à vivre l'expérience 2D

Trois SADC se donnent la main avec d'autres partenaires dont l'A.B.I.

Marc Rochette

marc.rochette@lenouvelliste.qc.ca

Shawinigan— S'inspirant d'une initiative montréalaise des plus réussies, les SADC de Maskinongé, Centre-de-la-Mauricie et Nicolet-Béancour viennent de lancer un programme Écoleadership pour les jeunes travailleurs de la Mauricie et du Centre-du-Québec sous le thème Vivez l'expérience 2D, pour développement durable.

C'est en 2008 que ce projet innovateur fut initié par la Biosphère de Montréal musée de l'environnement. Une première cohorte d'écoleaders a été mise en place dans la métropole, puis une seconde à Sutton.

Il s'agit d'un programme de formation et d'accompagnement d'écoleaders âgés de 18 à 35 ans. Par leurs actions, les écoleaders inspirent leur entourage à adopter des comportements s'accordant avec les principes du développement durable.

Et ce n'est pas un hasard si la conférence de presse avait lieu dans les locaux de la Brasserie artisanale Le Trou du Diable, à Shawinigan, puisque l'un des employés, Jimmy Hamel, est devenu le premier écoleader régional. Selon lui, la règle des 3R (réduction, réutilisation et recyclage) fait d'ailleurs partie de son



Le programme Écoleadership pour jeunes travailleurs est officiellement lancé en Mauricie et au Centre-du-Québec. Dans l'ordre habituel, on retrouve le tout premier écoleader, Jimmy Hamel, de la Brasserie artisanale Le Trou du Diable, à Shawinigan, ainsi que les représentantes des SADC de Nicolet-Béancour, Maskinongé et du Centre-de-la-Mauricie, soit respectivement Carolyne Aubin, Marie-Pier Bédard et Sylvie Lavergne.

quotidien.

Chaque écoleader réalisera son projet en développement durable dans son milieu de travail. Les SADC fourniront accompagnement, formations et soutien finan-

cier aux écoleaders. Une série de quatre conférences gratuites sera offerte aux jeunes travailleurs désirant participer au programme. Ils auront également la possibilité de faire une demande

au Fonds Écoleadership pour un soutien financier à la réalisation de leur projet.

Les partenaires lancent donc le recrutement des 16 écoleaders provenant des territoires

des SADC participantes. La date limite d'inscription est le 15 mai. Le site est le suivant: www.ecoleadershipjeunestravailleurs.com.

Les employeurs qui accueilleront un écoleader parmi leurs employés pourront bénéficier d'un diagnostic en développement durable pour leur entreprise et profiteront aussi d'une visibilité médiatique.

Pour cette première, les trois SADC des deux régions collaborent pour un montant de 12 000 \$ dans le but d'assurer la mise en œuvre du programme. De plus, l'UQTR se joint au programme avec sa propre cohorte d'écoleaders. Aussi, elle collabore activement au programme en proposant des conférences lors des ateliers de formation.

Les SADC ont reçu une contribution de 18 000 \$ des Fonds régionaux d'investissement jeunesse de la Mauricie (12 000 \$) et du Centre-du-Québec (6000 \$). La Biosphère de Montréal s'implique à raison de 3000 \$ en plus d'offrir un soutien technique au comité d'élaboration du programme.

Finalement, l'Aluminerie de Béancour se joint au programme pour une valeur de 5000 \$. «C'est un honneur que de donner un coup de pouce dans la région, surtout en développement durable», a conclu la représentante de l'A.B.I., Isabelle Bédard. •